

Workflow Oproepcontract

LET OP: cao kan afwijken!



START

- 0-uren contract EN/OF
- Min./Max. contract EN/OF
- Geen loon bij ziekte

JA

WEL oproepcontract



Hoelang heeft de werknemer als oproepkracht gewerkt?

< 12 maanden

Je hoeft niets te doen totdat de werknemer 12 maanden in dienst is

≥ 12 maanden

Verplicht contractaanbod doen!

- Schriftelijk of elektronisch
- Minimaal het gemiddeld aantal gewerkte uren per maand in de afgelopen 12 maanden

Stappenplan:

- Pak loonstaat van vorig + huidig jaar
- Bereken het gemiddeld aantal gewerkte uren per maand van de betreffende werknemer over afgelopen 12 maanden
- Stel het aanbod op *Hoek en Blok heeft template beschikbaar*
- Leg het aanbod voor aan de werknemer (Deadline: 13^e maand!)

Doe je dit niet?

Risico op loonvordering

Werknemer heeft recht op loon over gemiddeld aantal gewerkte uren per maand over de afgelopen 12 maanden



Oproepcontract is niet meer van kracht

Leg het nieuwe contract vast

Werknemer akkoord?

JA

NEE

Leg de afwijzing vast

Hoek en Blok heeft template beschikbaar

Na 12 maanden opnieuw

Oude oproepcontract blijft van kracht

Bij twijfel, vragen of hulp:
schakel onze specialisten in!
info@HRY.nl | +31(0) 184 49 68 00

