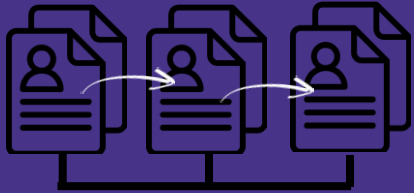


WAB: Wet Arbeidsmarkt in Balans

De wet WAB treedt per 1 januari 2020 in werking, met als doel: meer balans tussen flex- en vaste medewerkers. Ofwel: meer vaste contracten!

Hier de nieuwe regels overzichtelijk in beeld.

Ketenbepaling

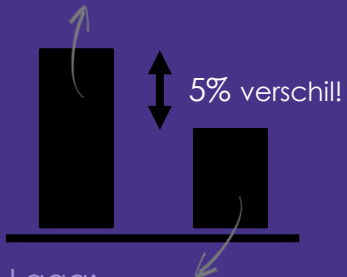


Max. 3 tijdelijke contracten in max. 3 jaar

WW-premie

Hoog:

- Bepaalde tijd
- Oproep
- Uitzend



Laag:

- Onbepaalde tijd

Oproepkracht

Jaarlijks aanbod van vaste uren:

- Doe je dit niet, heeft de werknemer recht op doorbetaling
- Jaarlijks terugkerend
- Afwijken mag, maar leg het vast!

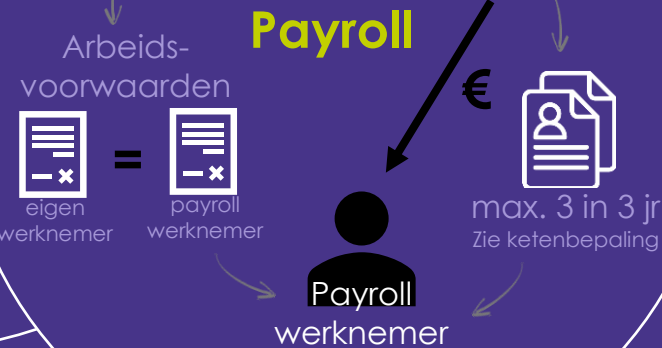
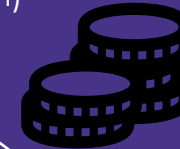


4 dagen van te voren oproepen > anders is weigering mogelijk

4 dagen van te voren afzeggen > anders is doorbetaling verplicht

Transitievergoeding

- Werknemer bouwt direct recht op transitievergoeding op
- Hoogte = 1/36^e maandsalaris per maand (ongeacht leeftijd of dienstjaren)



Ontslagrecht

Meerdere ontslaggronden mogelijk

Gevolg: Hogere transitievergoeding (max. hoogte = 1/24^e maandsalaris per maand)

